

**25.05.11**

## **Antrag**

**des Freistaates Bayern**

---

### **Entwurf eines Gesetzes zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf**

Punkt 18 der 883. Sitzung des Bundesrates am 27. Mai 2011

Der Bundesrat möge beschließen:

Zu Artikel 1 (§ 8a - neu, § 11 Absatz 1a - neu - FPfZG)

Artikel 1 ist wie folgt zu ändern:

a) Nach § 8 ist folgender Paragraph einzufügen:

"§ 8a

Härtefallregelung

(1) Das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben kann die Rückzahlungsforderung aus dem Darlehen nach § 6 erlassen, wenn die Einbehaltung von Arbeitsentgelt durch den Arbeitgeber für die oder den Beschäftigten eine besondere Härte wäre.

(2) Hat der Arbeitgeber das Darlehen nach § 3 trotz Vorliegen der dortigen Voraussetzungen nicht in Anspruch genommen, kann das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben unter den Voraussetzungen des Absatzes 1 in Höhe des einzubehaltenden Arbeitsentgelts einen Ausgleich in Geld an den Arbeitgeber erbringen.

(3) Im Umfang der erlassenen Rückzahlungsforderung nach Absatz 1 oder des erbrachten Ausgleichs nach Absatz 2 erlischt das Recht des Arbeitgebers auf Einbehaltung von Arbeitsentgelt. Im gleichen Umfang kann das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben von der oder dem Beschäftigten Erstattung in Geld verlangen."

b) In § 11 ist nach Absatz 1 folgender Absatz einzufügen:

"(1a) Das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben entscheidet durch Verwaltungsakt auf gemeinsamen schriftlichen Antrag des Arbeitgebers und der oder des Beschäftigten über die Erbringung von Leistungen nach § 8a. Absatz 1 Sätze 2 bis 3 gelten entsprechend."

Begründung:

Zu § 8a - neu - FPfZG:

Mit der Änderung wird eine Härtefallregelung für die bislang unregelte Frage getroffen, wie zu verfahren ist, wenn der Einbehalt von Arbeitsentgelt in der Nachpflegephase zu einer besonderen Härte für den Beschäftigten führt. Von einer besonderen Härte ist insbesondere dann auszugehen, wenn der Beschäftigte infolge des Entgelteinhalts nicht mehr über die zur Deckung seines Lebensunterhalts notwendigen Finanzmittel verfügt.

Eine solche Situation kann vor allem dann eintreten, wenn ein Wechsel der Pflegeperson nicht möglich ist und in der Nachpflegephase weiterhin zu reduzierter Arbeitszeit gearbeitet wird. Bei einem Arbeitsvolumen von 100 Prozent in der Vorpflegephase und einem Arbeitsvolumen von 50 Prozent in der Pflegephase beträgt der Entgelteinbehalt 25 Prozent. Bleibt die Arbeitszeit auch in der Nachpflegephase bei 50 Prozent, so wäre trotzdem weiterhin ein Viertel eines vollen Gehalts, d. h. die Hälfte eines 50 Prozent-Teilzeitgehalts, zurück zu zahlen.

Der Arbeitgeber steht damit vor der Wahl, den Beschäftigten durch teilweisen Entgelteinbehalt auf staatlichen Transferleistungsbezug zu verweisen oder auf sein Recht auf Einbehaltung der in Vorleistung erbrachten Entgeltbestandteile zu verzichten, ohne dass dies jedoch seine Pflicht zur Darlehensrückgewähr gegenüber dem Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben berühren würde. Dies ist nicht sachgerecht. Zur Vermeidung von derartigen Härtefällen wird deshalb § 8a - neu - FPfZG in das Gesetz eingefügt.

Zu den Absätzen 1 und 2:

In Anlehnung an § 8 Absatz 1 und 2 FPfZG-E wird vorgesehen, dass das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben die Rückzahlungsforderung aus dem Darlehen erlassen bzw. eine Ausgleichszahlung an den Arbeitgeber erbringen kann, wenn die Einbehaltung von Arbeitsentgelt für den Beschäftigten eine besondere Härte wäre. Die Entscheidung über den Erlass der Darlehensrückzahlungsforderung bzw. die Leistung einer Ausgleichszahlung trifft das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben im pflichtgemäßen Ermessen unter Abwägung aller Umstände des Einzelfalls. Dabei wird insbesondere von Bedeutung sein, ob der Beschäftigte durch den teilweisen Entgelteinbehalt aufstockende staatliche Transferleistungen in Anspruch nehmen müsste.

Zu Absatz 3:

Im Umfang der erlassenen Rückzahlungsforderung nach § 8a - neu - Absatz 1 FPfZG oder des erbrachten Ausgleichs nach § 8a - neu - Absatz 2 FPfZG erlischt das Recht des Arbeitgebers auf Einbehaltung von Arbeitsentgelt. Ein Übergang dieses Rechts auf das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben ist nach § 399 BGB in Verbindung mit § 412 BGB ausgeschlossen. Das Bundesamt erhält jedoch die Möglichkeit, vom Beschäftigten Erstattung in Geld zu verlangen. Ob und inwieweit ein Erstattungsanspruch geltend gemacht wird, liegt im Ermessen des Bundesamtes für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben. Dabei sind – ebenso wie nach § 8a - neu - Absatz 3 und 4 FPfZG - alle Umstände des Einzelfalls zu berücksichtigen.

Zu § 11 Absatz 1a - neu -:

In § 11 Absatz 1a - neu - FPfZG werden die für die Durchführung der Härtefallregelung des § 8a - neu - FPfZG notwendigen Verfahrensvorschriften getroffen. Da die Entscheidung über das Vorgehen bei Vorliegen eines Härtefalls von Arbeitgeber und Beschäftigten gemeinsam getroffen werden muss, ist eine gemeinsame Antragsstellung erforderlich.