

R 06.00.b		Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle (II)							
ID (Z)	ID (S)	0020	0030	0040	0050	0060	0070	0080	0090
		<b>Geschlechterverhältnis der Mitarbeiter nach Quartil der Vergütungshöhe</b>				<b>Geschlechtsspezifisches Lohngefälle auf der Grundlage der Bruttogesamvergütung</b>			
		Anteil männlicher Mitarbeiter <sup>1</sup> in Prozent aller Mitarbeiter	Anteil weiblicher Mitarbeiter <sup>1</sup> in Prozent aller Mitarbeiter	Anteil männlicher Risikoträger in Prozent aller Risikoträger	Anteil weiblicher Risikoträger in Prozent aller Risikoträger	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für alle Mitarbeiter auf der Grundlage des Medians	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für alle Mitarbeiter <sup>1</sup> auf der Grundlage des Mittelwerts	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für Risikoträger, auf der Grundlage des Medians	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für Risikoträger, auf der Grundlage des Mittelwerts
0010		Quartil 1 (niedrig)							
0020		Quartil 2 (niedrig bis mittel)							
0030		Quartil 3 (mittel bis hoch)							
0040		Quartil 4 (hoch)							
0050		Alle Mitarbeiter <sup>1</sup> oder Risikoträger							

<sup>1</sup> Dem Mitarbeiterbegriff dieses Formulars liegt der Mitarbeiterbegriff des § 2 Absatz 7 der Institutungsvergütungsverordnung zugrunde, das heißt, er umfasst auch die Mitglieder der Geschäftsleitung.